



Prince User Group Nederland

De praktische visie op de projectmanagement
methodiek PRINCE2®

PRINCE2® is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in
the United Kingdom and other countries



Organisaties en het succes van veranderprogramma's

Hans van Leeuwen (IJmuiden, Bt)

&

Hans van Leeuwen (Haarlem, BT)



Programma

1. De basis

- Verschil project – programma - portfolio
- En project – proces?

2. Soorten programma's

3. Succesfactoren programma's

4. Bijdrage organisatie



Project – programma - portfolio

	Project	Programma	Portfolio
Het doel van een	is resultaten op te leveren	is strategische verandering na te streven	is te coördineren, te optimaliseren en in lijn met de strategie te brengen
Visie en strategie	zijn verbonden door de business case van een project	worden gerealiseerd door een programma	worden in lijn gebracht met en bewaakt in de portfolio
Baten	liggen grotendeels buiten de verantwoordelijkheid van een project	worden grotendeels in een programma gerealiseerd	liggen grotendeels buiten de verantwoordelijkheid van de portfolio
Organisatieverandering	ligt meestal buiten een project	wordt gewoonlijk in een programma opgenomen	ligt meestal buiten de portfolio
Tijd, kosten	worden vastgelegd in de business case en zijn in een project te managen	worden ruwweg binnen de strategie bepaald; worden binnen het programma in afzonderlijke projecten onderverdeeld	worden gebaseerd op prioriteiten en strategische doelstellingen in de portfolio

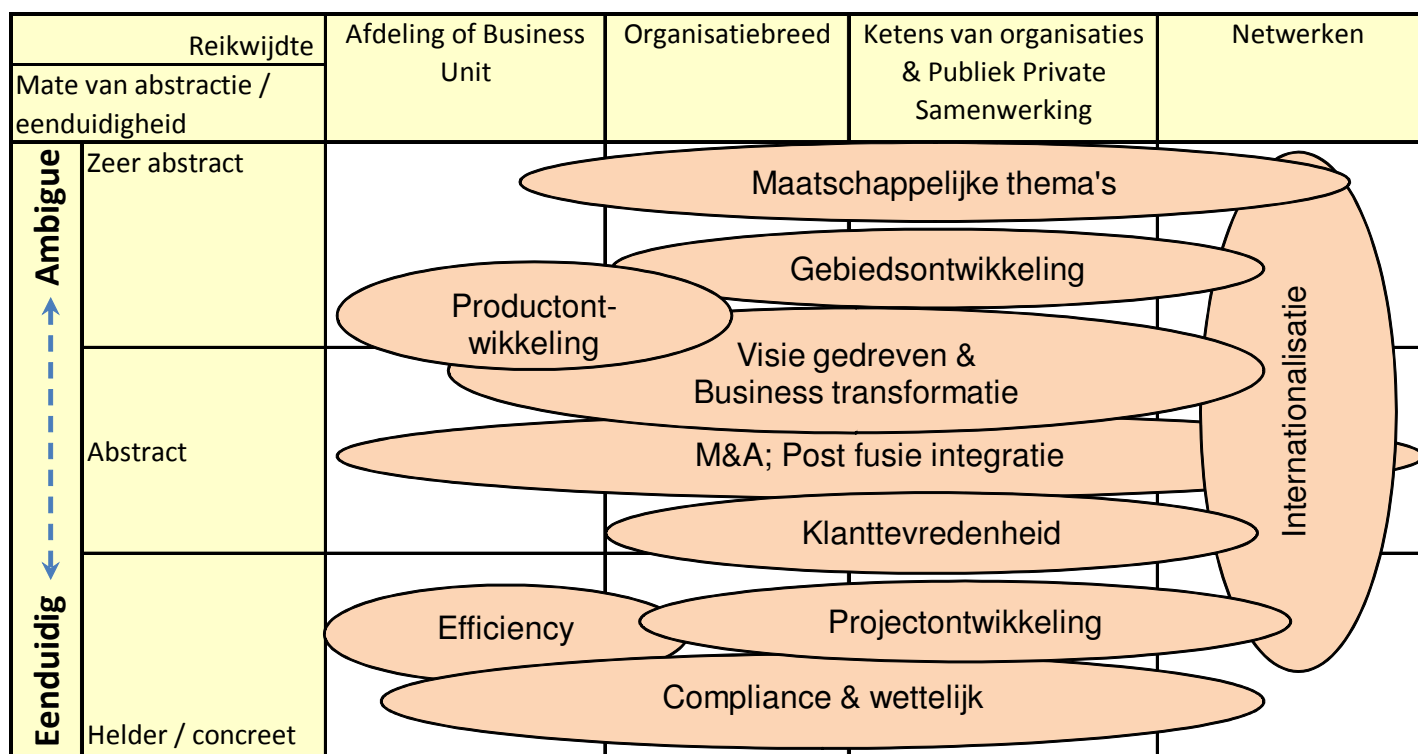
Proces – Programma - Project

Aspect \ Object	Proces	Programma	Project
Tijdhorizon	Tijdelijk, met een niet te voorspellen einde	Tijdelijk, stopt zodra mogelijk en nodig	Eindig, tevoren met marges bepaald
Waarop gericht	(On)mogelijke volgende stap	Vooraf bepaalde doelen	Vooraf bepaald resultaat
Besluitvorming	Ad hoc; zodra mogelijk	Op bepaalde tijden, op basis van programmaplannen	Per fase gebaseerd op beslisdocumenten
Plan van aanpak (proces)	Alleen de huidige stap voorzien	Gepland in coherente inspanningen	Gefaseerd in logische stappen
Uitkomst	Afhankelijk, onzeker, misschien, (on-)gewild	Uniek, coherent, dynamisch, gewild	Uniek, eenmalig, complex, gewild
Instellingactoren t.a.v. samenwerken	We weten (nog) niet of we iets samen willen	We willen er samen naar streven	We moeten het samen maken
Management	Met behulp van: faciliteren en blokkeren	Met behulp van: THEFD	Met behulp van: TGKIO

Aanpak voor het schakelen tussen project- en procesinterventies



Soorten programma's



Succesfactoren?

...

..

.

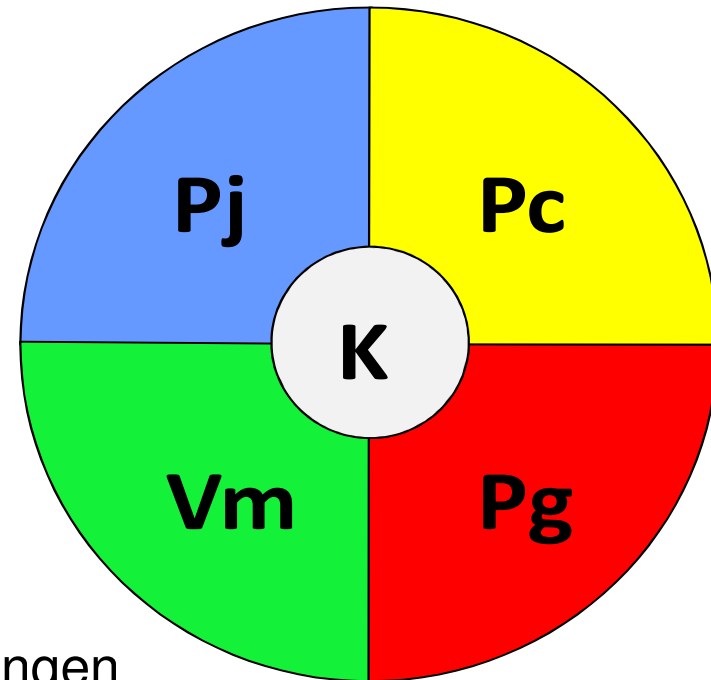


Leidende interventies

Ambigue	Proces	Programma
Concreet	Verander	Project
	“Zacht”	“Hard”



De Caluwé en de 4 interventies



Kleuren van Leon De Caluwé:

Proces mgr = Geel: belangen bij elkaar brengen

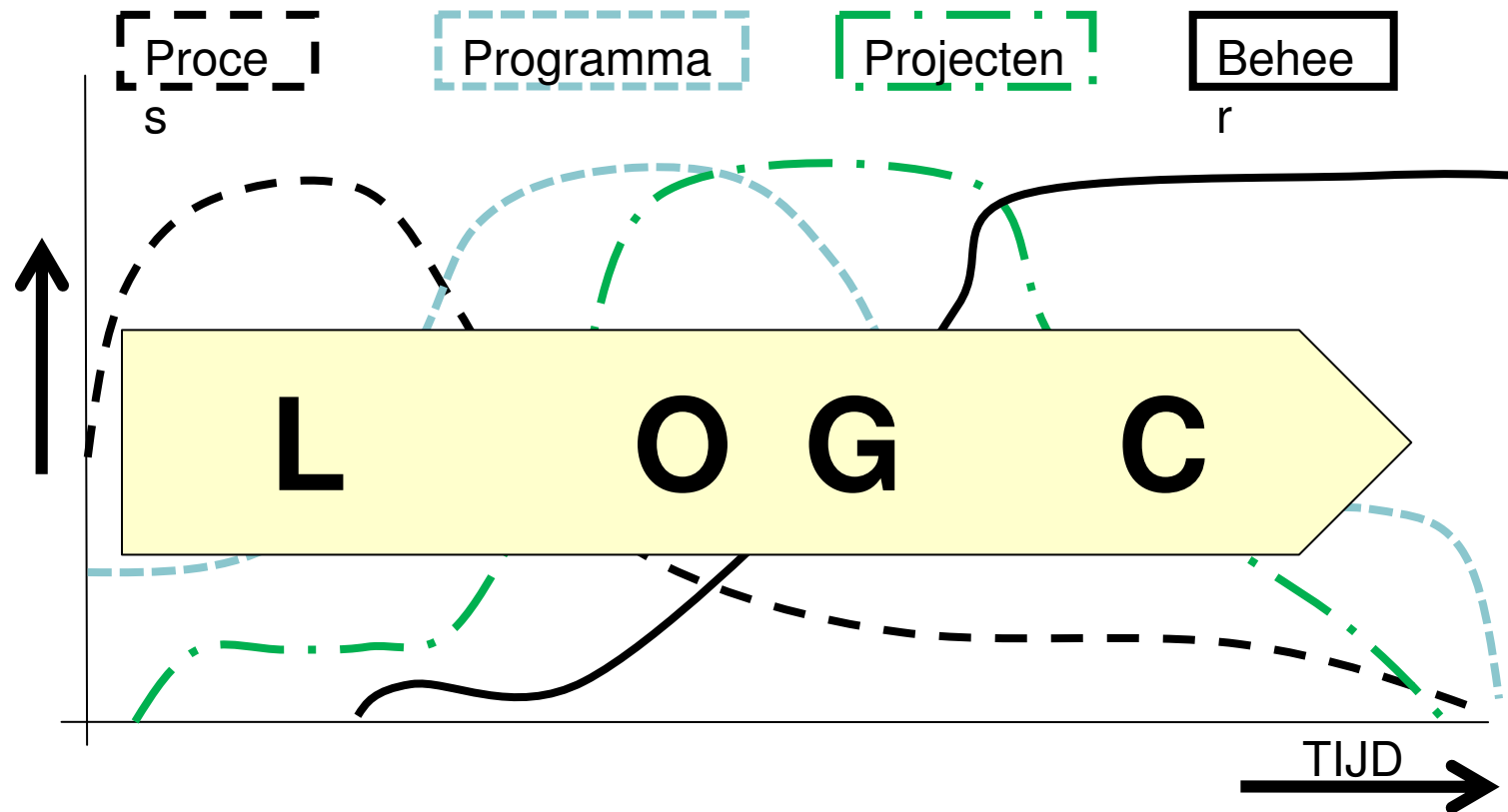
Project mgr = Blauw: planmatig denken en vervolgens planmatig doen

Programma mgr = Rood: mensen op de juiste manier prikkelen

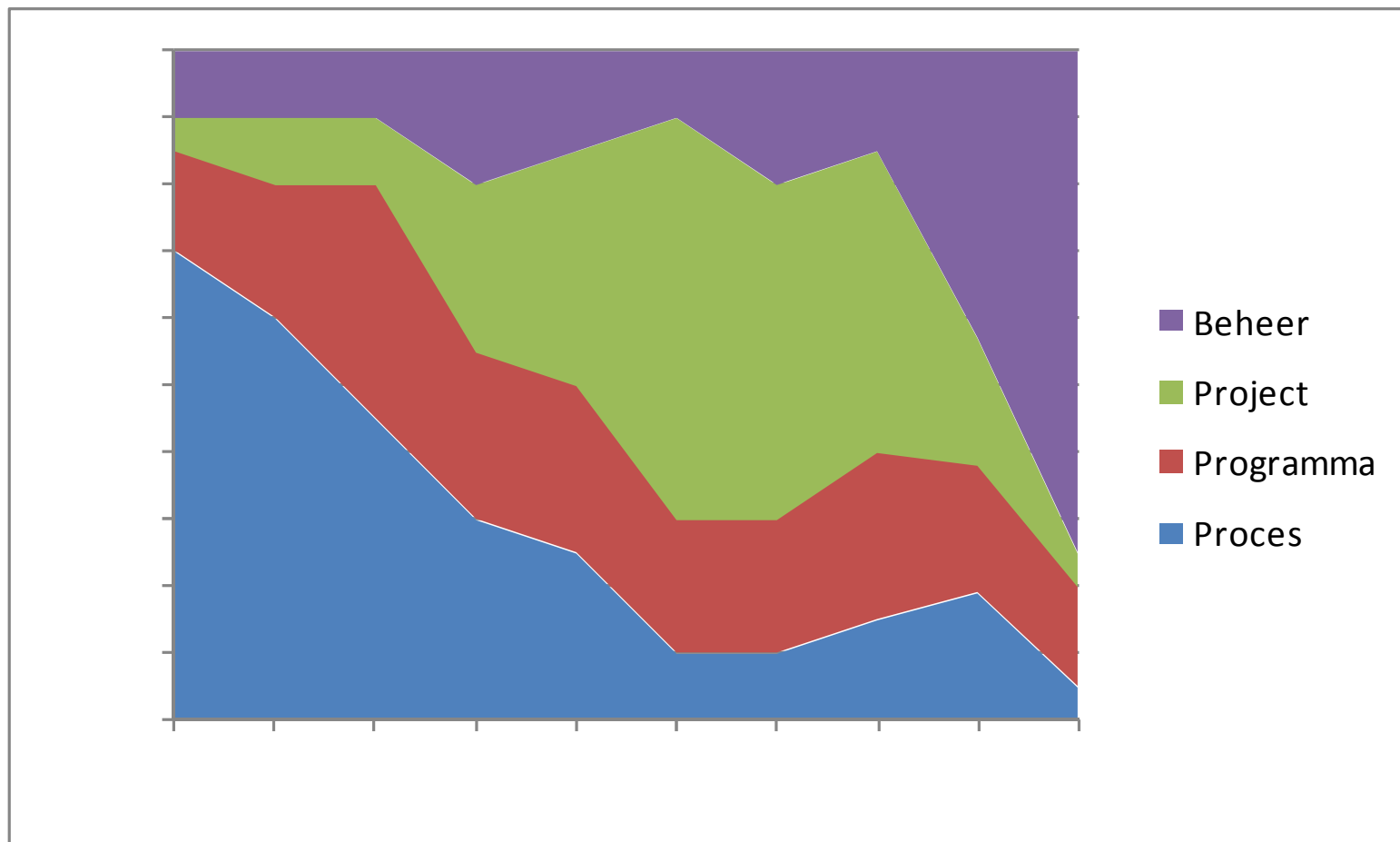
Verander mgr = Groen: Mensen in leersituaties brengen

Kern = Wit: Ruimte bieden voor spontane evolutie.

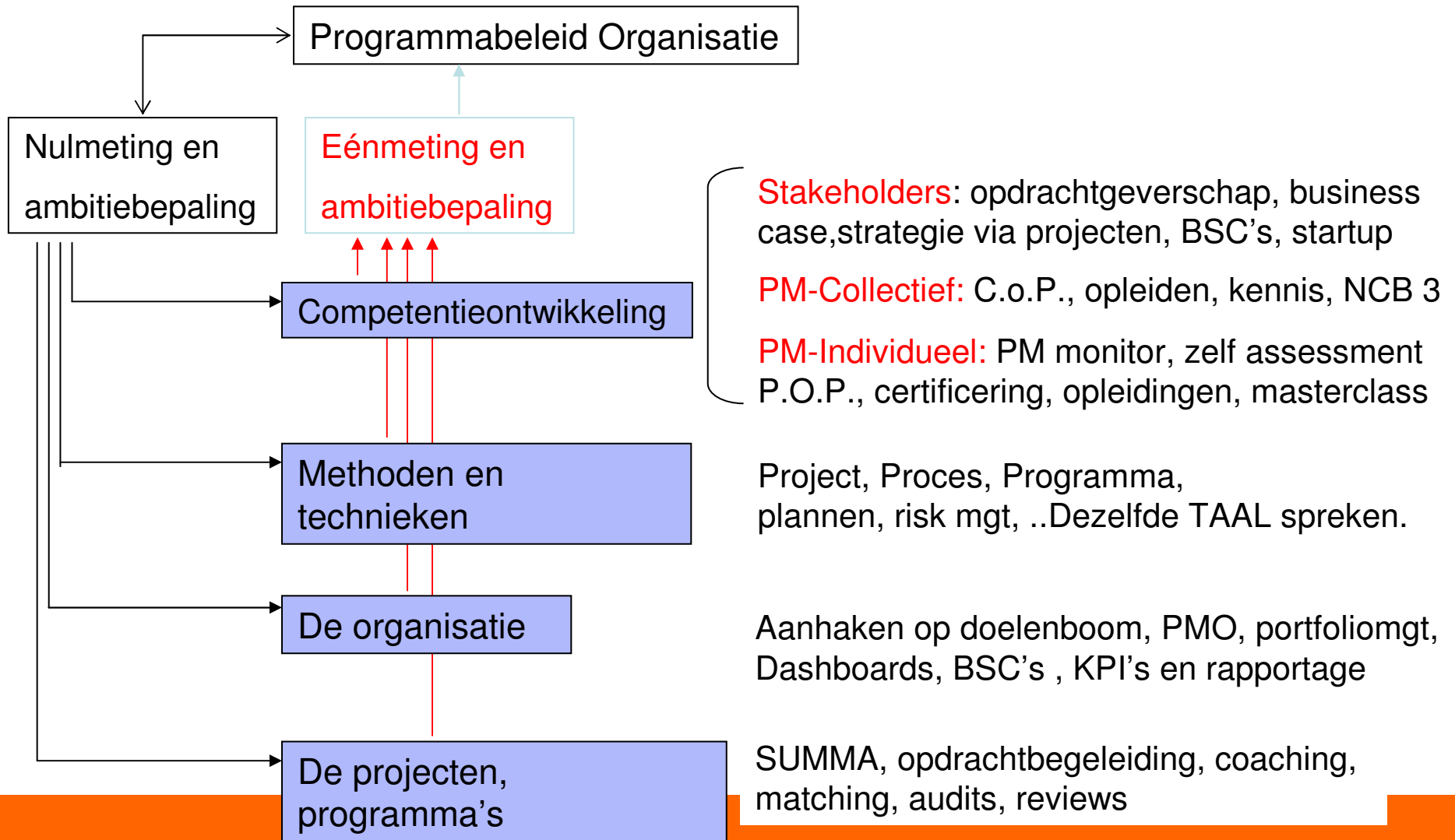
De dubbele kamelenrug



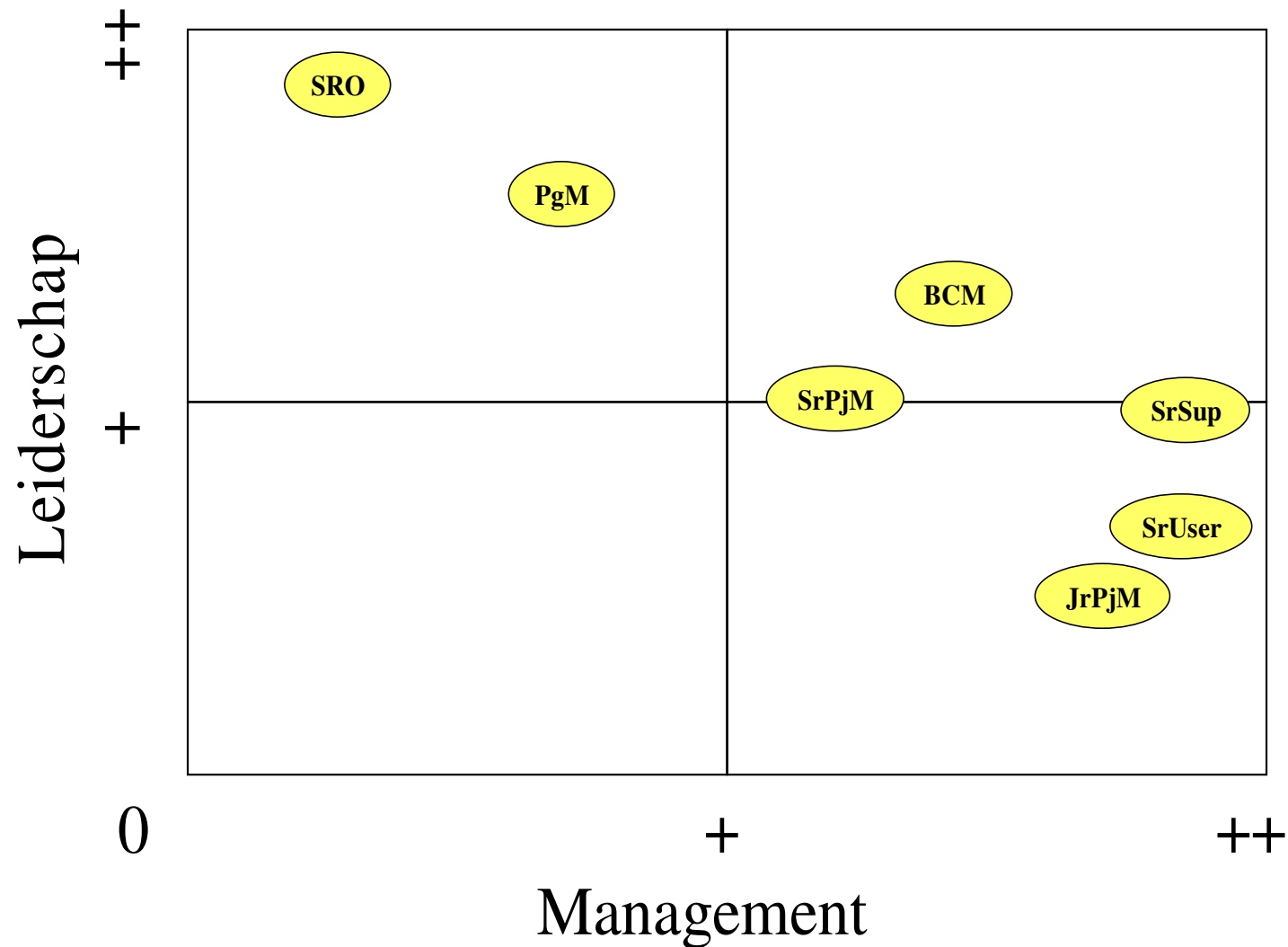
Disciplines in de tijd



De 4 pijlers voor de professionalisering van programma's



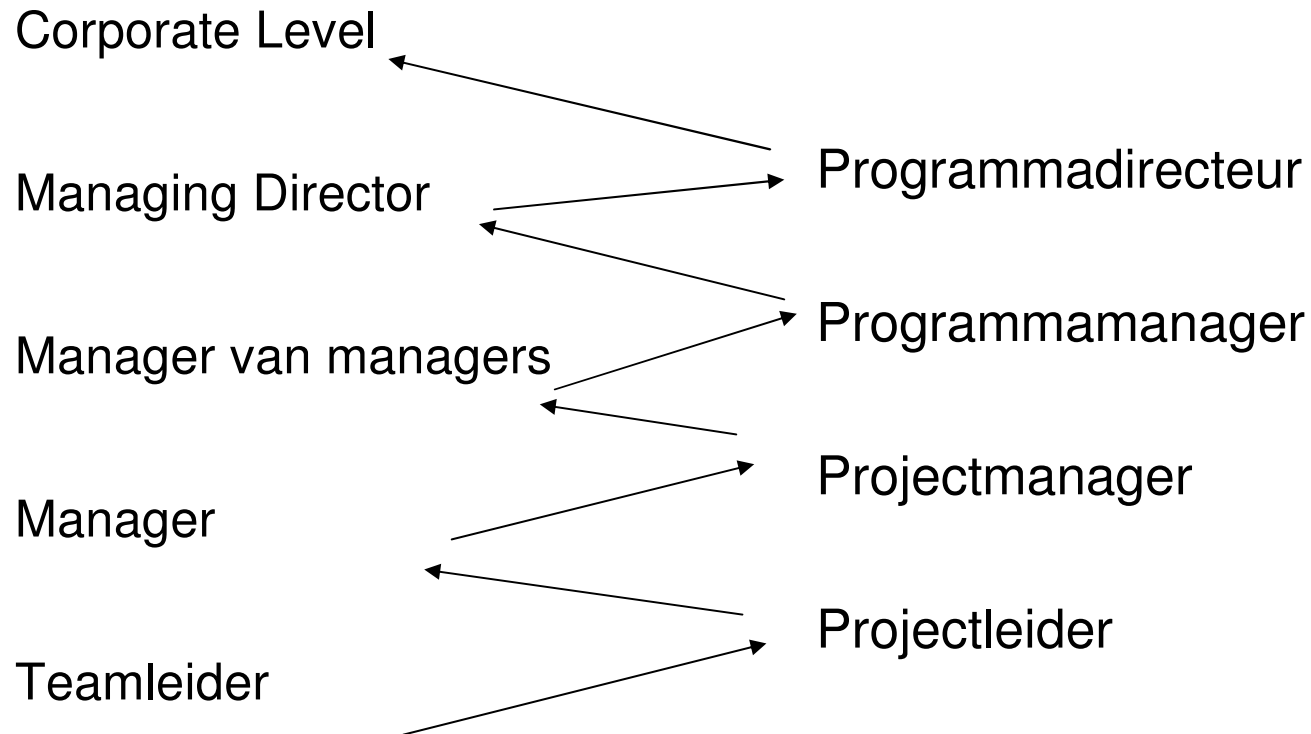
De positie van de verschillende rollen binnen een programma



Programmamanagement Development

Staaende organisatie

Veranderorganisatie



Vragen?

Contact:

Hans van Leeuwen BT = h.van.leeuwen@tiscali.nl

06 5145 0042

Hans van Leeuwen Bt = h.vanleeuwen@emu-mc.nl

06 5069 3320

