



**Geen topprestatie  
zonder  
top-voorbereiding**

Hans Fredriksz  
Peter van der Maas  
ISES International B.V.

PRINCE2® is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in  
the United Kingdom and other countries

# Programma

- Introductie & welkom
- PRINCE2™ in cijfers
- PRINCE2™ in de praktijk
- Transfer van leren
- LTSI
- Workshop
- Conclusie

# Cijfers

- Hoeveel Foundation gecertificeerden?

24.000

- Hoeveel Practitioner gecertificeerden?

6.000

# Geld

## Aannames:

- Foundation training 2 dagen
- Practitioner training 3 dagen
- 80% heeft deelgenomen aan een training
- Dagprijs: 700,--

- Rekensom:  $20.000 * 0,8 * 2 * 700 = 22.400.000$

$$6.000 * 0,8 * 3 * 700 = 10.080.000$$

} 32 miljoen !

# Benefits

- PINO
- Kun je dit mijn baas vertellen?
- Jij bent zeker op training geweest
- Papieren tijger
- Leuke theorie.....maar bij ons.....
- Ik ben maar alleen (roepende en woestijn)

# Onderzoeksvraag

## TRANSFER VAN LEREN

**De mate waarin kennis en vaardigheden  
geleerd in een training,  
worden toegepast in de praktijk.**

*Waarom is dit zo moeilijk te bereiken?*

# Rendement verhogen

Door middel van interventies

VOOR  
TIJDENS  
NA

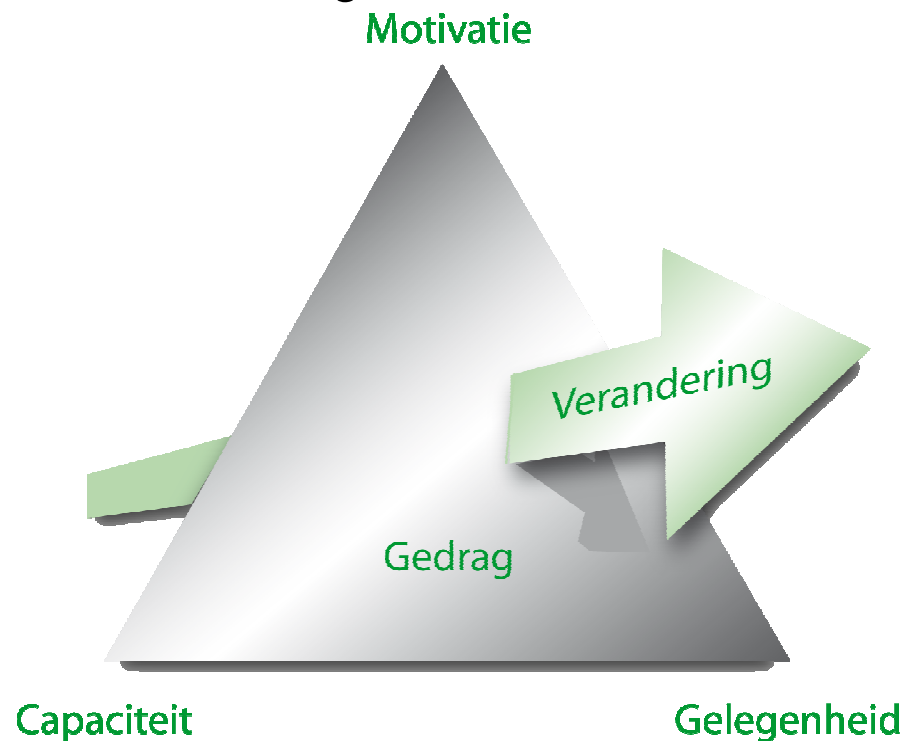
de training

door de cursist, team en organisatie

# Learning Transfer System Inventory (1)

Ontwikkeld door Holton en Bates.

16 variabelen onderverdeeld in drie categorieën:



# De rol van de leidinggevende

Om trainingstransfer te bevorderen is de rol van de leidinggevende cruciaal.

Ervaring in training leert dat de manager onvoldoende betrokken is bij het leerproces van zijn medewerkers.

Herkenbaar?

# Cursistenonderzoek ISES

## Beschrijving:

- 212 deelnemers
- 15 trainingen
- 24 groepen
- 130 deelnemers voor certificaat

# Conclusies

1. Over het algemeen ervaren cursisten de transferomgeving als neutraal-positief.
2. Managers vinden het belangrijk dat er een goed transfersysteem is en werken daaraan.
3. Deelnemers ervaren echter in mindere mate wat de managers zeggen toe te passen.

# Over rendement gesproken...

Hoe gaat dit bij u in de praktijk?

Gezien vanuit zowel Leidinggevend als

Medewerkersperspektief

# Vergroten rendement van PRINCE2™- trainingen in uw organisatie

1. Hoe of wat helpt m.b.t. de Motivatie?
2. Bedenk wat er beter kan aan de Capaciteit?(de potentie/mogelijkheden)
3. Welk verbeteringen zijn mogelijk qua (werk)omgeving?

# Conclusie